

REGULAMIN

Dotyczący refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

Przyznanie refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia Urząd realizuje w oparciu:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 ze zm.).
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, ze zm.).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9).
5. Przepisy prawa Unii Europejskiej dotyczące pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

§2

1. Refundacja dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, przysługuje przez okres 12 miesięcy. Refundacja przysługuje w kwocie określonej w umowie, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

2. Umowa o refundację nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w ostatnich 6 miesiącach przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem 12 miesięcy, o których mowa w ust.3, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.
5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
6. Refundacja, o której mowa w ust. 1, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

§3

1. Refundacja może zostać przyznana pracodawcy lub przedsiębiorcy, zwanemu dalej Wnioskodawcą, który złoży wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego

§4

O refundację może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nie zmniejszał zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania dofinansowania,
- 2) nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
- 3) nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- 4) nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
- 5) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,

- 6) nie był karany w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz. U. nr 88, poz. 553, ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. 2015 r. poz. 1212).

§5

Podstawą refundacji jest **umowa** zawarta pomiędzy Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku a Wnioskodawcą, zwaną dalej „umową”. Umowa zawiera przede wszystkim:

- 1) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezpośrednio przez okres 12 miesięcy w okresie refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy bezpośrednio po ustaniu refundacji.
- 2) zobowiązuje Wnioskodawcy do przedstawienia uwierzytelnionych kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanej refundacji.
- 3) przyznaną kwotę refundacji, nie wyższą jednak od kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- 4) tryb i termin dokonywania refundacji wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego.
- 5) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu uzyskanej pomocy w przypadkach i wysokości określanych w umowie.
- 6) zobowiązanie wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi krajowej oferty pracy każdorazowo w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
- 7) zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o wszelkich zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.

§6

1. Refundacja dokonywana jest przelewem na rachunek bankowy Wnioskodawcy.
2. Podstawą wypłaty refundacji jest złożenie wniosku o refundację wraz z dokumentami potwierdzającymi wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu.

ROZDZIAŁ III

Procedura przyznawania refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

§7

1. Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku druku.
2. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczane za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych.
5. Wypełniony wniosek może być przesłany pocztą, dostarczony kurierem lub złożony osobiście w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku.
6. Przyznanie refundacji następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, przeznaczonych na ten cel.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. STAROSTY OTWOCKIEGO
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
[Podpis]
mgr Danuta Wojska-Rzewuska